



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Zielona Góra, 28.01.2014 r.

CRZL.052.13.2014

Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Zielonej Górze realizujący od 01.02.2014 r. do 30.11.2014 r. Projekt pod nazwą: „Żywe kultury ulicy” ogłasza nabór na nw. stanowiska.

Pracownik socjalny - 3 etaty

Prowadzenie pracy socjalnej z uczestnikami projektu będącymi podopiecznymi MOPS zgodnie z zapisami Ustawy o pomocy społecznej z dn. 12 marca 2004 r. (Dz. U. Nr 64, poz. 593 z późn. zm.)

Wymagane: co najmniej jeden z niżej wymienionych warunków:

- 1) dyplom ukończenia kolegium pracowników służb społecznych;
- 2) ukończone studia wyższe na kierunku praca socjalna;
- 3) ukończone do dnia 31 grudnia 2013 r. studia wyższe o specjalności przygotowującej do zawodu pracownika socjalnego na jednym z kierunków:
 - a) pedagogika,
 - b) pedagogika specjalna,
 - c) politologia,
 - d) polityka społeczna,
 - e) psychologia,
 - f) socjologia,
 - g) nauki o rodzinie.

Asystent - 5 etatów

Asystent rodziny ma pomagać rodzinom dysfunkcyjnym, będącym pod opieką MOPS w problemach wychowawczych i w codziennych sprawach zgodnie z Ustawą o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej z dnia 9 czerwca 2011 r. (Dz. U. Nr 149, poz. 887 z późn. zm.)

Wymagania:

- 1) wykształcenie wyższe na kierunku pedagogika, psychologia, socjologia, nauki o rodzinie lub praca socjalna lub
- 2) wykształcenie wyższe na dowolnym kierunku uzupełnione szkoleniem z zakresu pracy z dziećmi lub rodziną i udokumentuje co najmniej roczny staż pracy z dziećmi lub rodziną lub studiami podyplomowymi obejmującymi zakres programowy szkolenia określony na podstawie ust. 3 i udokumentuje co najmniej roczny staż pracy z dziećmi lub rodziną lub
- 3) wykształcenie średnie i szkolenie z zakresu pracy z dziećmi lub rodziną, a także udokumentuje co najmniej 3-letni staż pracy z dziećmi lub rodziną;

ponadto osoba starająca się:

- 4) nie jest i nie była pozbawiona władzy rodzicielskiej oraz władza rodzicielska nie jest jej zawieszona ani ograniczona;
- 5) wypełnia obowiązek alimentacyjny - w przypadku gdy taki obowiązek w stosunku do niej wynika z tytułu egzekucyjnego;
- 6) nie była skazana prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe.

Terapeuta - 2 etaty

Prowadzenie terapii indywidualnej i grupowej z uczestnikami Projektu będącymi podopiecznymi MOPS.

Wymagane: wykształcenie wyższe kierunkowe i doświadczenie w prowadzeniu terapii.

Psycholog - 1 etat

Prowadzenie psychologicznej terapii indywidualnej i grupowej z uczestnikami Projektu będącymi podopiecznymi MOPS.

Wymagane: wykształcenie wyższe psychologiczne i doświadczenie w prowadzeniu terapii.

Doradca zawodowy - 1 etat

Prowadzenie poradnictwa zawodowego indywidualnego i grupowego z uczestnikami Projektu.

Wymagane: wykształcenie wyższe kierunkowe. Uprawnienia do wykonywania zawodu doradca zawodowy.

Opiekun - 2 etaty

Opieka nad potrzebującymi tej formy wsparcia uczestnikami Projektu będącymi podopiecznymi MOPS.

Wymagane: wykształcenie min. średnie, doświadczenie w opiece.

Koordynator pracy ww. pracowników - umowa zlecenie

Osoba ta będzie koordynowała prace zespołu pracowników zatrudnionych w tym zadaniu, w tym proces naboru, określenia form i realizacji wsparcia uczestników Projektu.

Wymagania: min 3 lata doświadczenia w realizacji projektów współfinansowanych przez UE. Znajomość Projektu pn. „*Rewitalizacja Społeczna*” realizowanego w ramach Działania 1.2 *Wsparcie systemowe instytucji pomocy i integracji społecznej*, Priorytet I *Zatrudnienie i integracja społeczna* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Superwizor - umowa zlecenie

Prowadzenie superwizji dla pracowników Projektu.

Wymagane: uprawnienia do prowadzenia superwizji, doświadczenie zawodowe.

Prawnik - umowa zlecenie

Udzielanie porad prawnych uczestnikom Projektu, którzy korzystają z usług MOPS.

Wymagane: wykształcenie wyższe prawnicze, doświadczenie zawodowe.

Animatorzy - umowa zlecenie, 450 rg

Średnio przewidziano prace z 10 grupami animacyjnymi - przy założeniu, że z 1 grupą animator będzie się spotykał co dwa tygodnie (poświęci jej ok. 3 h każdorazowo). W 3 h spotkania wliczony jest też czas potrzebny do wypełnienia dokumentacji oraz wspólne dodatkowe wyjścia do różnych instytucji, osób i ekspertów niezbędne do realizacji pomysłu/inicjatywy. Animator będzie towarzyszył wyłonionemu liderowi w zbudowaniu grupy inicjatywnej, da grupie wsparcie w zakresie przygotowania jej do skutecznego funkcjonowania, umiejętności szukania w wsparcia dla swoich działań w funkcjonujących NGO, instytucjach publicznych i biznesie. Animator udzieli wsparcia grupie w przygotowaniu diagnozy potrzeb, przygotowania planu działania i wyboru priorytetowej inicjatywy. Przy wsparciu doradców i animatora powstanie opis inicjatywy lokalnej, przeanalizowane i zaplanowane zostaną możliwości wdrożenia inicjatywy (np. budżet obywatelski).

W ramach animacji, stworzony zostanie profil grupy na portalu społecznościowym, na którym prezentowane będą zarówno informacje o grupie jak i dla grupy. Za prowadzenie profilu odpowiedzialna będzie osoba wybrana przez grupę. Animator będzie pracował również z osobami, które nie korzystają ze wsparcia MOPS.

Wymagania: wykształcenie wyższe, wykazanie wiedzy w zakresie znajomości specyfiki pracy z osobami wykluczonymi bądź zagrożonymi wykluczeniem społecznym, wykazanie osiągnięć w zakresie nawiązywania współpracy z różnymi organizacjami/jednostkami na rzecz realizacji celów wspieranej grupy inicjatywnej.

Specjalista ds. kontaktów z uczestnikami - umowa zlecenie

Osoba ta będzie koordynowała kontakty między zgłaszającymi się do Projektu uczestnikami a odpowiednimi pracownikami.

Wymagane: wykształcenie wyższe, doświadczenie w realizacji projektów UE.

Specjalista ds. promocji - umowa zlecenie

Specjalista będzie rozpowszechniał informacje o współfinansowaniu projektu ze środków Unii Europejskiej poprzez zamieszczanie na dokumentach logotypu Unii Europejskiej wraz z odwołaniem do Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich oraz logotypu Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wraz z odwołaniem słownym o współfinansowaniu. Będzie odpowiedzialny za treść zamieszczaną na materiałach reklamowych i bieżące promocyjne działania Projektowe, za zorganizowanie i przeprowadzenie konferencji.

Wymagane: wykształcenie wyższe, doświadczenie w prowadzeniu akcji promocyjnych.

Kierownik Projektu - umowa zlecenie

Odpowiada za koordynację prac zespołu projektowego, kontakty z opiekunem projektu, podejmowanie kluczowych decyzji dotyczących realizacji projektu, podpisywanie dokumentów, w tym sprawozdań z realizacji.

Wymagania: wykształcenie wyższe, min 5 lat doświadczenia w kierowaniu projektami realizowanymi w ramach UE, Znajomość Projektu pn. „*Rewitalizacja Społeczna*” realizowanego w ramach Działania 1.2 *Wsparcie systemowe instytucji pomocy i integracji*

społecznej, Priorytet I Zatrudnienie i integracja społeczna Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Specjalista ds. ewaluacji i monitoringu - umowa zlecenie

Opracowanie wzorów dokumentów, bieżące monitorowanie działań i uczestnictwa w projekcie. Prowadzenie szkoleń z zakresu równości płci i szans.

Wymagania: wykształcenie wyższe, min 3 lata doświadczenia w realizowaniu projektów realizowanymi w ramach UE. Znajomość Projektu pn. „*Rewitalizacja Społeczna*” realizowanego w ramach Działania 1.2 *Wsparcie systemowe instytucji pomocy i integracji społecznej, Priorytet I Zatrudnienie i integracja społeczna Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.*

Specjalista ds. finansowych - umowa zlecenie

Odpowiada za finansową stronę realizacji projektu, opisywanie dokumentów księgowych, sprawuje nadzór nad prawidłowym i terminowym dokonywaniem płatności, sporządza finansową część sprawozdania z realizacji Projektu, prowadzi sprawy dotyczące budżetu, w tym klasyfikacja budżetowa Urzędu Miasta.

Wymagania: min 5 lat doświadczenia w rozliczaniu projektów realizowanych w ramach UE. Znajomość Projektu pn. „*Rewitalizacja Społeczna*” realizowanego w ramach Działania 1.2 *Wsparcie systemowe instytucji pomocy i integracji społecznej, Priorytet I Zatrudnienie i integracja społeczna Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.*

Specjalista ds. zamówień publicznych - umowa zlecenie

Prowadzenie spraw związanych z zamówieniami publicznymi zgodnie z ustawą prawo zamówień publicznych.

Wymagania: wykształcenie wyższe, doświadczenie w prowadzeniu zamówień publicznych projektów realizowanych w ramach UE.

Specjalista ds. kadr - umowa zlecenie

Prowadzenie dokumentacji kadrowej pracowników zatrudnionych w Projekcie.

Wymagania: znajomość przepisów i doświadczenie w prowadzeniu kadr, znajomość oprogramowania kadrowo-płacowego AGEMA

Specjalista ds. płac - umowa zlecenie

Prowadzenie dokumentacji płacowej pracowników zatrudnionych w Projekcie.

Wymagania: znajomość przepisów płacowych i doświadczenie, znajomość oprogramowania kadrowo-płacowego AGEMA

Od kandydatów oczekujemy złożenia wskazanych poniżej dokumentów:

1. kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie (umowa o pracę);
2. CV;
3. list motywacyjny;
4. kserokopie dyplomów i świadectw potwierdzających kwalifikacje zawodowe;

Projekt pn: „*Żywe kultury ulicy*” jest realizowany w ramach Projektu pn. „*Rewitalizacja Społeczna*” realizowanego w ramach Działania 1.2 *Wsparcie systemowe instytucji pomocy i integracji społecznej, Priorytet I Zatrudnienie i integracja społeczna Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki*

5. kserokopie świadectw pracy lub innych dokumentów potwierdzających doświadczenie zawodowe oraz posiadanie stażu pracy;
6. oświadczenie o niekaralności za przestępstwa popełnione umyślnie lub umyślne przestępstwo skarbowe.

Na CV prosimy o dopisanie następującej klauzuli: "Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w mojej ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z Ustawą z dn. 29.08.97 roku o Ochronie Danych Osobowych (tekst jednolity: Dz. U. 2002 r. Nr 101 poz. 926, ze zm.)".